

NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC DÂN VẬN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

ThS. Nguyễn Trung Anh^(*)

Thành phố Hồ Chí Minh là một trung tâm lớn của nước ta, có vị trí quan trọng về chính trị và kinh tế. Trong lịch sử, nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh đã có những đóng góp to lớn cho sự nghiệp giải phóng và xây dựng đất nước, thúc đẩy nhanh bước tiến của công cuộc đổi mới. Hiện nay, hàng ngày hàng giờ, nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh đang lao động, sáng tạo, và đóng góp vào sự phát triển, phát triển kinh tế xã hội, xây dựng xã hội mới. Vì thế công tác dân vận Thành phố Hồ Chí Minh càng xác định là công tác cơ bản, chiến lược, lâu dài.

Qua nghiên cứu thực tế công tác dân vận Thành phố Hồ Chí Minh có thể rút ra một số vấn đề cơ bản sau:

Thứ nhất:

- Công tác dân vận Thành phố Hồ Chí Minh đã có sự quan tâm của Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố và các ban, ngành.

Thành ủy và Ủy ban nhân dân Thành phố đã tích cực triển khai các văn bản, chỉ thị, nghị quyết về công tác dân vận, như: Chỉ thị về thực hiện Nghị quyết Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương XI về công tác Ban Dân vận trung ương; Các Nghị quyết chuyên đề của các Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương... Ủy ban nhân dân Thành phố và các ban, ngành đã có những triển khai thực hiện tốt các chỉ thị của Thành ủy về công tác dân vận.

- Đã tích cực tìm kiếm nội dung và phương thức vận động nhân dân.

Thành phố đã nêu gương công tác vận động nhân dân đi đầu vào cơ sở và áp dụng các hình thức vận động. Các cuộc vận động "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa khu dân cư" do Mặt trận chủ trì; Phong trào "Phấn tích các học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc" của Hội phụ nữ; "Tháng thanh niên" của Đoàn Thanh niên... đã thu hút hàng ngàn thanh niên tham gia. Với tinh thần quan tâm, tận tâm, trên cơ sở trách nhiệm của mình thì có những nội dung thực hiện công tác dân vận sát hợp với thực tiễn của mình. Chúng ta cần có công cụ chính quy thì xây dựng tác phong khi tiếp xúc dân vận phải nghiêm túc: Trách nhiệm,

^(*) Giảng viên Khoa Dân vận và Công tác Xã hội, Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh

chuyên nghiệp và năng lực công nhân. Vì vậy các vị cần đi sâu ra trong dân để có nhiều hình thức và năng lực thích hợp. Trong tuyên truyền chú ý nêu rõ lợi ích của ngành để dân hiểu.

- Chú trọng công tác ào tạo, bồi dưỡng cán bộ làm công tác dân vận.

Thành phố đã kết hợp với Ban Dân vận trung ương mở các lớp bồi dưỡng kiến thức về công tác dân vận cho cán bộ chính trị các ban, ngành, quận, huyện. Thành phố Hồ Chí Minh phối hợp với Ban chấp hành Thành ủy, Ban Dân vận Thành ủy, Sở Nội vụ mở các lớp bồi dưỡng về kiến thức công tác dân vận cho cán bộ cơ sở.

Khuyến khích:

- Mặt trận công nhân, chính quyền địa phương cần quan tâm ý kiến về công tác dân vận. Mặt trận quận, huyện, phường, xã, công tác dân vận thường xuyên khoán trách nhiệm cho Mặt trận và các đoàn thể nhân dân. Trong hoạt động cần có sự phối hợp chặt chẽ giữa Mặt trận và chính quyền.

- Nhiệm vụ công tác dân vận còn nặng nề về hình thức, chú trọng nhiệm vụ các hoạt động phong trào, cần chú ý ứng dụng các lợi ích của nhân dân. Công tác dân vận hàng ngày cần chú trọng giải quyết phù hợp mối quan hệ giữa lợi ích cá nhân và lợi ích xã hội, nhiệm vụ mang tính công nhân, áp dụng, nhất là trong các vấn đề bồi dưỡng, giải quyết trong giải phóng mặt bằng, thực hiện các công trình xây dựng, kinh tế.

- Nhiệm vụ cán bộ làm công tác dân vận còn hạn chế về năng lực, uy tín hoặc không tích cực trong nhiệm vụ. Trong thực tế, có nhiều cán bộ làm công tác dân vận hạn chế về chuyên môn nghiệp vụ, cần ào tạo làm công tác dân vận. Thậm chí, nhiệm vụ, cán bộ dân vận, cán bộ mặt trận có nguy cơ là những cán bộ chuyên môn của chính quyền bị bỏ quên. Mặt trận cán bộ có biểu hiện không thích làm theo suy nghĩ của mình, không quan tâm đến tâm tư, nguyện vọng của nhân dân.

Nguyên nhân:

Những khiếm khuyết trong công tác dân vận Thành phố Hồ Chí Minh nêu trên có nhiều nguyên nhân, trong đó có những nguyên nhân chủ yếu sau:

- Nhận thức về công tác dân vận trong mặt trận công nhân, chính quyền, trong cán bộ, công chức chưa thấu đáo.

Th ba: Gi i quy t th a áng nh ng v n b c xúc, nh ng nhu c u, nguy n v ng chính áng c a ng i dân.

Th c hi n n i dung này nh m c ng c ni m tin c a nhân dân i v i ng và Nhà n c, qua ó th t ch t m i quan h g n bó m t thi t gi a nhân dân v i ng, chính quy n.

Th t : Phát huy dân ch , y m nh vi c th c hi n quy ch dân ch c s .

Chú tr ng vi c phát huy dân ch tr c ti p và ch t qu n c a c ng ng dân c . C th hóa các quy nh c a pháp lu t v cán b , công ch c vào n i quy, quy ch làm vi c c a các c quan hành chính nhà n c; giáo d c nâng cao ý th c ph c v nhân dân làm cho cán b , công ch c th c s là công b c c a dân .

Th n m: Phát huy vai trò h t nhân lãnh o c a t ch c ng trong h th ng chính tr trong th c hi n công tác dân v n. C ng c t ch c b máy, b trí và ào t o cán b làm công tác dân v n áp ng c yêu c u nhi m v .

T ch c ng lãnh o công tác dân v n và tr c ti p th c hi n công tác v n ng nhân dân. T ng c ng n ng l c cho cán b làm công tác dân v n, ph i th c hi n phong cách c a ng i cán b dân v n theo t t ng H Chí Minh.