

**ỀĐ#QĐUQJ#YẢĐL#YLHÊF#WKX#KXĐW/ #ỀĐ#R#WĐƯR#YĐ#VẢƯ#GXƯQJ
QJXR ° Q#QKDĐQ# OẢƯF# FKĐÉW# OẢƯQJ# FDR**

QJX\HEQ#SKẢĐF#SKXĐF

Nà Ñaing là thành phố nằm trong vùng trọng điểm kinh tế miền Trung. Theo Quyết định 148/2004/QĐ-TTG của Thủ tướng Chính phủ về phòng chống chuyển đổi phát triển kinh tế - xã hội vùng kinh tế trọng điểm miền Trung nên năm 2010 và tầm nhìn đến năm 2020, Chính phủ khẳng định: tổng bộ chỉ tiêu xây dựng và phát triển thành phố Ña Ñaing trở thành thành phố biển - trung tâm của miền Trung có quy mô dân số khoảng 1 triệu người vào năm 2010 và gần 2 triệu người vào năm 2020, với các nhiệm vụ cơ bản như: trung tâm công nghiệp, thông mại, du lịch và dịch vụ của miền Trung; thành phố cảng, cầu nối giao thông quan trọng và trung chuyển và vận tải quốc tế của miền Trung, Tây Nguyên và các nước khu vực sông Mê Kông; một trong những trung tâm văn hóa giáo dục, đào tạo, trung tâm khoa học công nghệ của miền Trung; một trong những đơn vị giữ vai trò quan trọng về an ninh, quốc phòng khu vực miền Trung, Tây Nguyên và các nước. Những yêu cầu cho chúng ta trong định hướng, Ña Ñaing là thành phố đóng vai trò hạt nhân tăng trưởng của Vùng kinh tế trọng điểm miền Trung, tạo nên sức sống phát triển cho các khu vực miền Trung và Tây Nguyên.

Để đạt được các mục tiêu này, thành phố cần một lực lượng nhân lực có trình độ cao, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cao, có trình độ ngoại ngữ, có trình độ tin học, có trình độ kỹ năng, kỹ năng tiên tiến, hiện đại. Trong thời gian qua Ña Ñaing đã có rất nhiều chuyển đổi, chính sách nhằm phát triển nguồn nhân lực phục vụ cho sự phát triển của thành phố Ña Ñaing là các chính sách đầu tư phát triển giáo dục - đào tạo, thu

hút nhân lực chất lượng cao, thi tuyển chọn danh nhân trẻ, quản lý nhân tài ứng dụng và phát triển khoa học - công nghệ... Những chính sách này đã có sự tác động tích cực nên sự phát triển của thành phố Ña Ñaing theo định hướng nêu trên. Tuy nhiên, để tạo nên kiến thức nhân lực cho thành phố Ña Ñaing khai thác hiệu quả khâu "nối phát triển" và phát triển nguồn nhân lực theo tinh thần Nghị quyết Ña Ñaing Ña Ñaing lần thứ XI, phát huy thế mạnh và nguồn nhân lực phục vụ cho mục tiêu phát triển bền vững thì việc hoàn thiện chính sách phát triển, thu hút, đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao trong thời gian tới là hết sức cần thiết và cấp bách.

41#WđƯS#FKI#SKDĐW#WULH#Q#QKDĐQ#OẢƯF/ #VR#4 +65, 05346

Ñaing là thành phố biển - trung tâm của miền Trung, Tây Nguyên và các nước khu vực sông Mê Kông; một trong những trung tâm văn hóa giáo dục, đào tạo, trung tâm khoa học công nghệ của miền Trung; một trong những đơn vị giữ vai trò quan trọng về an ninh, quốc phòng khu vực miền Trung, Tây Nguyên và các nước. Những yêu cầu cho chúng ta trong định hướng, Ña Ñaing là thành phố đóng vai trò hạt nhân tăng trưởng của Vùng kinh tế trọng điểm miền Trung, tạo nên sức sống phát triển cho các khu vực miền Trung và Tây Nguyên.

* #WđƯS#FKI#SKDĐW#WULH#Q#QKDĐQ#OẢƯF/ #VR#4 +65, 05346

WđƯS#FKI#SKDĐW#WULH#Q#QKDĐQ#OẢƯF/ #VR#4 +65, 05346

những người tham gia hội đồng coi thi, người chấm thi. Với mỗi chức danh cử thi cần coi yêu cầu, nên thi phù hợp với người chấm thi phải về nhà chuyên môn, về nhà tham quyền và nhà nước. Bên cạnh nội dung thi thì tâm lý con người, chớ thật sự tin tưởng vào sự công bằng, khách quan trong việc thi tuyển.

Việc đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao cần dựa trên, chớ tập trung vào các ngành nghề thành phố như cầu nhỏ phát triển nhỏ du lịch, y tế và công nghệ cao. Thành phố chú trọng đào tạo các nhóm ngành kinh tế và kỹ thuật - công nghệ những phần lớn thu hút các nhóm ngành khoa học xã hội và nhân văn, chớ coi trọng nội dung về cấu trúc nhân lực chất lượng cao cần phát triển (hình 5). Ngoài ra, chính sách về sử dụng nhân lực chất lượng cao chớ đồng hành với chính sách đào tạo và thu hút. Việc bố trí công tác nội bộ CBCCVC sau khi đào tạo theo Nghị định 922 hầu hết thực hiện theo phương thức khép kín trong cơ quan có liên quan

những nội dung này.

51#P#V#Z#J#L#S#B#C#K#Q#K#W#U#H#A#J#X#U#Q#D#U#Q#J#V#A#D#L#Y#L#H#E#F#W#X#K#X#O#W#/#È#Đ#Ñ#R#W#D#J#R#1#1#1

W#A#D#A#W#Q#K#P#J#L#S#B#C#K#Q#K#W#U#H#A#J#X#U#Q#D#U#Q#J#V#A#D#L#Y#L#H#E#F#W#X#K#X#O#W#/#È#Đ#Ñ#R#W#D#J#R#1#1

Qua phân tích thời trang thi hành chính sách thu hút nguồn nhân lực của thành phố chúng tôi nên xuất một số giải pháp nhằm tiếp tục thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng nhu cầu của thành phố trong thời gian nên như sau:

- Nên mạnh công tác quảng bá tuyển dụng chính sách thu hút. Không phải ngẫu nhiên mà các thông báo tuyển dụng chuyên nghiệp thông thường phải có bảng mô tả công việc, vị trí làm việc, mức lương và các phúc lợi, có hội thảo thăng tiến. Người lao động sẽ cần nhắc những yếu tố này, kể cả trong hội thảo làm việc nên quyết định lựa chọn công việc. Vì thế trên trang thông

Bảng 5 - Kết quả phân bố nguồn nhân lực chất lượng cao theo trình độ học vấn và ngành nghề

Nhóm ngành	Bậc đại học		Bậc sau đại học	
	Số lượng học viên	Tỷ lệ (%)	Số lượng học viên	Tỷ lệ (%)
Quản lý đô thị	28	8.53	5	5.68
Quản lý hành chính	55	16.77	30	31.82
Kỹ thuật – công nghệ	78	23.78	23	26.14
Kinh tế	65	19.82	21	23.86
Y tế	53	16.16	5	5.68
Luật	15	4.57	0	
Sư phạm	34	10.36	6	6.82
Tổng cộng	328	100	88	100

