

“6 DÁM” – LIỀU THUỐC GIÚP CÁN BỘ MẠNH DẠN HƠN

ThS. Hà Trung Thành¹

Cách đây 110 năm, ngày 5/6/1911, từ bến Nhà Rồng - cảng Sài Gòn, người thanh niên Nguyễn Tất Thành đã rời Tổ quốc trên con tàu Đô đốc Latouche-Tréville. Khác với những nhà yêu nước bấy giờ thường đi về phía Bắc (Trung Quốc, Nhật Bản), Chủ tịch Hồ Chí Minh quyết định tìm đường cứu nước bằng cách đi về phía Nam. Khi trả lời nhà báo Liên Xô Ôxip Mandenxtam, Người đã nói: "Vào trạc tuổi mười ba, lần đầu tiên tôi được nghe những từ Tự do – Bình đẳng – Bác ái. Tôi muốn làm quen với nền văn minh Pháp, muốn tìm xem những gì ẩn giấu đằng sau những từ ấy" (Hồ Chí Minh Toàn tập, Nxb. Chính trị quốc gia, năm 1995, tập 1, tr.477). Nhờ tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, quyết tâm hành động, Chủ tịch Hồ Chí Minh tìm ra ánh sáng cho con đường giải phóng dân tộc, giải phóng đất nước và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội.

Nhớ lại câu chuyện về cố Bí thư Tỉnh ủy Vĩnh Phúc Kim Ngọc, sáng kiến “khoán hộ” hay “Cải tiến công tác quản lý lao động hợp tác xã” đã dẫn đến “khoán 10” hay “Nghị quyết 10 của Bộ Chính trị Đảng Cộng sản Việt Nam năm 1988”, tháo bỏ sự ràng buộc, kìm hãm của cơ chế quản lý lạc hậu, đưa Việt Nam bao năm thiếu ăn trở thành nước xuất khẩu gạo thứ hai trên thế giới. Tuy nhiên, thời điểm ở những thập kỷ 60 của thế kỷ XX việc khởi xướng “khoán hộ” của ông Kim Ngọc từng không nhận được sự ủng hộ của nhiều cán bộ lãnh đạo. Phải mất một thời gian sau, những khởi xướng của ông Kim Ngọc mới được nghiên cứu, đánh giá toàn diện, được ghi nhận một cách xứng đáng và phát huy giá trị.

Và còn nhiều câu chuyện khác nữa giúp chúng ta dễ dàng nhận ra giữa nhận thức về cái đúng và cái sai ở từng thời điểm khác nhau có thể có những quan điểm khác nhau. Nhiều khi cái đúng chưa chắc đã thuộc về đa số và nhiều khi cái đúng phải trải qua một thời gian 5 năm, 10 năm mới được kiểm nghiệm

¹ Giảng viên Khoa Xây dựng Đảng, Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh

trong thực tiễn. “Cái đúng có thể lúc đầu đa số chưa nhận thức được. Do đó phải có một cơ chế để khuyến khích ngay từ đầu những cái đúng ấy. Dù rằng những cái đúng ấy lúc đầu nó chỉ là rất nhỏ, chỉ là những “cái mầm” rất mong manh. Và chúng ta phải khuyến khích cho nó phát triển lên. Tuy nhiên, chúng ta cũng phải thấy rằng, trong khoa học cũng như trong thực tiễn thì những “mầm” ấy có thể đúng nhưng cũng có thể có rủi ro là chưa phù hợp. Chúng ta phải dám chấp nhận cả những rủi ro đó.

Trong điều kiện cuộc đấu tranh chống tham nhũng của nước ta hiện nay rất quyết liệt, có một bộ phận nhỏ cán bộ có tâm lý e dè, ngại ngần, sợ sai trong thực thi công vụ của mình. Chính vì vậy, trong Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc Đảng Cộng sản Việt Nam lần thứ XIII đặt ra “6 dám” là “liều thuốc” rất kịp thời, giúp cán bộ cởi bỏ tâm lý sợ sai của mình trong thực hiện nhiệm vụ được giao. “Giữ vững kỷ luật, kỷ cương trong thực thi công vụ; đồng thời, có cơ chế khuyến khích, bảo vệ những cán bộ, đảng viên **dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, quyết liệt trong hành động vì lợi ích chung**” (Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc Đảng Cộng sản Việt Nam lần thứ XIII, Nxb. Chính trị quốc gia sự thật, Hà Nội, năm 2021, tr.243).

Câu chuyện giải vây 288.000 liều vắc xin “kẹt” trong kho từ ngày 25/5/2021 chưa thể chuyên giao cho Bộ Y tế vì vướng quy định đấu thầu trong lúc dầu sôi lửa bỏng càng cho thấy ý nghĩa của việc bổ sung “6 dám” cho đội ngũ cán bộ hiện nay. Mặc dù, điều 26 của luật Đấu thầu mở ra hành lang pháp lý “Trường hợp gói thầu, dự án xuất hiện các điều kiện đặc thù, riêng biệt thì người có thẩm quyền trình Thủ tướng Chính phủ xem xét, quyết định phương án lựa chọn nhà thầu, nhà đầu tư” nhưng “người có thẩm quyền kia” đã không bằng mọi giá để hoàn thành nhiệm vụ. Vấn đề không đơn giản là giải ngân cho một gói thầu mà chúng ta đang giải vây cho một lượng lớn vắc xin ở thời điểm rất nhạy cảm và cần kíp, gắn liền với sự an toàn của nhiều người.

Thực tế cho thấy, có những chuyện tiềm ẩn nhiều rủi ro, bất trắc, cấp thiết, cần đến những quyết định vô cùng khó khăn, cần đến lòng can đảm, dám đương đầu với thử thách, kiên quyết trong hành động. Lúc đó, tư duy máy móc và sự

chậm trễ, tắc trách trong quản lý sẽ mãi không những không thể giải quyết được mà còn có thể gây hậu quả nghiêm trọng. Nếu hoàn thiện được chính sách khuyến khích và cơ chế phù hợp bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám nói, dám đột phá sáng tạo và dám đương đầu với khó khăn, thử thách, chúng ta sẽ khuyến khích và phát huy được sự đột phá, sáng tạo của cán bộ vì sự phát triển nhanh và bền vững của đất nước./.

<http://hocviencanbo.hochiminhcity.gov.vn>