

PHÁT HUY NGUỒN NHÂN LỰC CÔNG AN NHÂN DÂN

ĐÁP ỨNG YÊU CẦU ĐỔI MỚI VÀ HỘI NHẬP QUỐC TẾ Ở VIỆT NAM HIỆN NAY

NGUYỄN THÁI (*)

Sau hơn hai năm gia nhập Tổ chức Thương mại thế giới (WTO), với những thanh tựu ban đầu nhất nhất, Việt Nam đã chứng tỏ mình trong việc thích ứng các thời cơ và phải triển khai các năng lực. Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả nhất nhất, Việt Nam đang phải tiếp tục vượt qua nhiều thách thức ngay cả trong ngành công nghiệp, mà một trong những thách thức nổi bật phải xây dựng nguồn nhân lực trong lĩnh vực công an nhân dân đáp ứng các yêu cầu phải triển khai các năng lực trong quá trình hội nhập và hội nhập quốc tế sau này.

Để phát huy nguồn nhân lực trong lĩnh vực công an nhân dân, bài viết nêu một cách khai thác và hình thành chung của nguồn nhân lực công an nhân dân hiện nay và một số vấn đề về những nguyên nhân cần phải chú ý và phải huy động nguồn nhân lực của lực lượng công an nhân dân Việt Nam trong quá trình hội nhập quốc tế.

Khai thác và nguồn nhân lực Công an nhân dân Việt Nam hiện nay

Trải qua hơn 60 năm tồn tại và phát triển, lực lượng công an nhân dân dưới sự lãnh đạo toàn diện, trực tiếp của Đảng, đã không ngừng trưởng thành về mọi mặt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong từng thời kỳ của cách mạng. Đặc biệt trong những năm gần đây, đất nước chuyển sang nền kinh tế nhiều thành phần, vận hành theo cơ chế thị trường có sự quản lý của Nhà nước theo hình thức xã hội chủ nghĩa, đang tiến hành công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong bối cảnh quốc tế và trong nước có nhiều thời cơ và thách thức đan xen.

Qua hơn 20 năm tiến hành đổi mới và từng

bước hội nhập quốc tế cùng với sự phát triển mạnh mẽ của nền kinh tế - xã hội, nguồn nhân lực Công an nhân dân Việt Nam đã có sự phát triển nhanh chóng cả về số lượng và chất lượng.

Về số lượng, mỗi năm có hàng triệu thanh niên nhập ngũ, hình thành từ 2 đến 3 triệu tuổi, có bản lĩnh và số lượng. Tuy nhiên, bên cạnh đó lực lượng công an nhân dân hiện nay có một số vấn đề so với mặt bằng chung của các nước trong khu vực và trên thế giới là thấp. Tính đến ngày 30/4/2009, bên cạnh trên 456 đơn vị, cảnh sát, tham mưu, xây dựng lực lượng, hầu hết chỉ có 1 công an trên 456 dân. Trong khi, tỷ lệ cảnh sát trên số dân, khoảng tính các nước là: Trung Quốc 1/350; Nhật 1/450; Mỹ 1/250; Đức 1/300; Pháp 1/280; Ucraina 1/95; Thái Lan 1/367; Malaysia 1/

(*) NCS. Trường Sĩ Quan Cảnh Sát & Nhân viên, Sĩ Quan Cảnh Sát Quốc gia TP.HCM - Giảng viên trường T39, Bộ Công an.

217. Nhiều nay sẽ ảnh hưởng nhất đến tôi hiệu quả công tác nhằm bảo an ninh, trật tự của lực lượng công an nhân dân.

Boá trí tã leá giõa nhõng boá phan caic cap tõ Boá nẽn nũa phõng nhõ sau: an ninh (16,43%); caih saít (65,24%), caic lõc lõng phuc vui nãm baio (tham mõi, xaý dõng lõc lõng, haú caih) laø 18,32% so vớ toång bieñ cheá toan ngành. Theo cap: Công an Boá (19,54%); công an nũa phõng (80,46%); trong nõi công an phõng, thõ trãn: 13,92%⁽¹⁾.

Veá chat lõng, trõic nhõng taic nõng heá sõi phõic tap của tình hình theá giõi, trong nõic, nãc bieá laø sõi taic nõng hañg ngay, hañg giõc của nẽn kinh teá thõ trõng vaø nõi sõi, nĩu kĩa công taic của ña soá caih boá chĩa syõ con nhĩu khõu khãn; nhõng haú heá caih boá chĩa syõ Công an nhân dân theá hĩa roá lap trõng cach mañg kĩa nõn, bañ lõnh chính trõ võng vang, tuyeá nõi trung thanh vớ Ñaìng, vớ Toá quõc, vớ nhân dân, coi tinh thần cach mañg tiến công, tañ tuy trong công taic, mõi trí dung caih trong chĩa ñaú, coi yù chí phan ñaú võn leá võit mõi khõu khãn gian khõa sañ sang chĩa ñaú, hy sinh, hoan thanh toá nhĩem vui, giõi võng oñ nõn chính trõ của ñaú nõic, baio nãm traít tõi an toan xaõ hoá, gõp phan quan trọng vaø nhõng thanh tõi to lõn của sõi nghiệp cach mañg. Ñaí coi hañg vañ gõng ngõi toá, vieá toá; hañg ngan chĩa syõ thõ nũa, chĩa syõ quyeá thaing, hañg trãm nõn vø vaø caih nhân nõic Nhaø nõic phong tañg danh hĩa anh hung lõc lõng vuõ trang nhân dân vaø nhĩu gõng hy sinh oanh lieá trong sõi nghiệp baio veá an ninh Toá quõc. Trong nĩu kĩa công taic chĩa ñaú gõp nhĩu khõu khãn, mõi trõng phõic tap, nõi sõi con thieu thõn, laí bì taic nõng tieu cõc của cõ cheá thõ trõng, sõi tañ công mua chuoá của keá nõch vaø caic nõi tõiing pham toá, nhõng ñaí boá phan caih boá chĩa syõ công an nhân dân vañ giõ nõic loá sõi, lanh mañh, coi pham chat ñaio nõic cach mañg, luõn luõn giõi võng vaø phat huy bañ chat giai cap công nhân vaø truyeñ thõng toá ñep của Công an nhân dân Vieá Nam. Trong giao tiep vaø

giai quyeá công vieá vớ nhân dân, nõic dân tin, dân yeú, dân uñg hoá nẽn ñaí vañ nõng nõic nõng ñaio quan chung nhân dân tham gia ñaú tranh phong vaø chõng toá pham.

Phan lõn nõi nguõ caih boá ñaí nõic ñaio taio boá dõng cõ bañ, coi heá thõng; trõn nõi chính trõ, kĩa thõc nghiệp vui, phap luat vaø naìng lõc chã ñaio, nĩu hanh, naìng lõc chuyeñ mõi nõic naìng leá roá reá; pham chat ñaio nõic trong sañg, loá sõi lanh mañh, trong sach. Veá trõn nõi nghiệp vui công an: nãm 1996 ñaí ñaio taio chõng trõn *trung cap, ñaí hõc cho* 15,37% caih boá chĩa syõ ñeñ thaing 11/2004 laø 23,93% (tañg 8,56%); ñeñ thaing 12/2007 laø 48,26% (tañg 22,97%); veá trõn nõi chính trõ, nãm 1996 coi 21,23% caih boá chĩa sõi nõic ñaio taio trung, cao cap chính trõ, ñeñ thaing 11/2004 laø 37,54% (tañg 16,31%), ñeñ thaing 12/2007 laø 43,38% (tañg 20,87%), vaø ñeñ thaing 12/2008 laø 48,3%,...

Tuy ñaí nõic nhõng thanh tích ñaìng keá nẽu trẽn, thõi gian qua, lõc lõng công an nhân dân con boá loá nhõng yeú kem, toñ tañ sau ñaý:

Veá toá chõic boá maý: nhìn chung toá chõic boá maý công an nhân dân công kĩa, chõng cheá; lõc lõng chuyeñ traich chõa mañh, boá trí lõc lõng con dân ñeú, chõa tap trung cho caic nõi tõiing, nũa bañ trong ñeñm vaø cõ sõi coi luic coi nõi chã huy, chã ñaio chõa tap trung, thõng nhã. Cõ caú nõi nguõ caih boá chĩa syõ chõa nõng boá añ nõn bieñ cheá vaø cõ caú lõc lõng chõa hõp lyi. Mõi soá ñõn vø, ñaio phõng boá trí lõc lõng, trõc tiep chĩa ñaú vaø công an cõ sõi chõa hõp lyi so vớ bieñ cheá chung vaø so vớ bieñ cheá caic ñõn vø phuc vui, nãm baio vaø lam giam suit hĩa quai của lõc lõng trõc tiep chĩa ñaú.

Vieá nĩu chanh toá chõic boá maý vø qua chõa thaá sõi khoa hõc, hõp lyi coi nõi, coi luic con noing vø, tuy tiến. Toá chõic boá maý của mõi soá ñõn vø thay nõi nhĩu lañ, thieu oñ nõn, taic nõng khõng toá ñeñ tõi tõiing công taic của caih boá chĩa syõ gaý lañg phí tañ sañ, vaá tõi vaø kinh phí của Nhaø nõic. Vieá nĩu chanh, boá trí lõc lõng, nõi mõi phõng thõc vaø bieñ phap công taic của lõc lõng, nõi mõi phõng thõc vaø bieñ phap công taic của lõc lõng công an chõa theo kíp sõi phat trĩa của tình hình. Phan cap nghiệp vui, phan công traich nhĩem giõa công an caic cap chõa

⁽¹⁾ Boá Công an: *Xaý dõng lõc lõng Công an nhân dân trong tình hình mõi*. Nxb. CAND, Haø Noá, 2006, tr. 45, 46.

những quy định của thể chế kinh tế; con số biểu hiện cấp trên của doanh nghiệp giao việc, thẩm quyền và trách nhiệm cho cấp dưới...

Về nội dung của báo cáo công tác của qua khảo sát công an một số đơn vị, nhà phòng nhân giải quyết việc làm nghiệp vụ và khai thác tài chính thực hiện nhiệm vụ của cán bộ chiến sỹ có 77,3% cán bộ chiến sỹ nội dung giải quyết việc làm nghiệp vụ; 18,7% trung bình và 4% yếu, kém. Mặt bằng kiến thức trình độ văn hóa, khoa học kỹ thuật, nghiệp vụ nội dung của nội dung của báo cáo chiến sỹ các cấp lãnh đạo chỉ huy trong lĩnh vực công an nhân dân một số đơn vị nội dung nào tạo cơ bản, cơ chế quản lý và nghiệp vụ công an, kiến thức lãnh đạo, quản lý nhân lực con người yếu kém, trình độ ngoại ngữ hầu hết ít người có trình độ ngoại ngữ hoặc kỹ thuật. Tính đến tháng 11/2008 trong báo cáo lãnh đạo, chỉ huy công an thành phố (tên đơn vị cấp phòng trừ đi) có 1,43% có trình độ ngoại ngữ văn trung hoặc cơ sở; 19,83% trung hoặc khá; 39,05% có trình độ ngoại ngữ cấp nghiệp vụ; 13,74% có trình độ ngoại ngữ cấp chính trị. Nội dung lãnh đạo chỉ huy của Ban (cấp phòng trừ đi) có 1,26% trình độ ngoại ngữ cơ sở; 5,81% trung hoặc khá; 4,35% có trình độ ngoại ngữ cấp nghiệp vụ; 3,55% có trình độ ngoại ngữ cấp chính trị. Trên thực tế cho thấy nhiều cán bộ chiến sỹ công tác, chiến đấu ở các đơn vị và yêu cầu về chuyên môn, kỹ thuật, quản lý, ngoại ngữ của trình độ ngoại ngữ của hoàn thành nhiệm vụ. Bên cạnh nội dung diễn ra thực tế giao việc và, bằng cấp và tài năng thực tế của một số đơn vị chiến sỹ con số chỉ số. Một số cán bộ chiến sỹ tuy nội dung nào tạo cơ bản những do bố trí không đúng ngành nghề nội dung nào tạo, không phát huy năng lực chuyên môn.

Một số không ít cán bộ năng lực làm việc của tập, thiếu tu dưỡng rèn luyện phẩm chất năng lực và lối sống, đạo đức trở nên không lành mạnh, thiếu thớt, mặt cạnh giao với nội dung và tài năng, giảm sút ý chí chiến đấu và tinh thần phấn đấu, làm việc cầm chừng. Thái độ của một số cán bộ chiến sỹ công an với nhân dân con số và quyền, hồng hực, vì phẩm chất của dân. Tình hình tham nhũng, tiêu cực, vì phẩm

pháp luật trong công an nhân dân con số ra ngoài trong, gây ảnh hưởng xấu đến uy tín của lực lượng công an nhân dân. Một số cán bộ năng lực chiến sỹ công an trong nội dung của báo cáo cao cấp thoái hóa, biến chất, lối sống tiêu cực, quyền hạn của hành vi tiêu cực, nhưng nhiều, ỷ lại quan chức, làm giảm sút niềm tin của nhân dân vào lực lượng công an.

Tỷ lệ của báo cáo chiến sỹ sai phạm nội dung phát hiện và xử lý những năm gần đây và năm 2004 trung bình từ 1-2%, nội dung, tính chất, mức độ sai phạm ngoài trong và xảy ra ở các cấp lực lượng, các cấp. Một số vụ án đã biết ngoài trong nội dung của báo cáo công an tham gia hoặc liên quan (vụ Tân Trường Sơn, Minh Phụng-Eppo, vụ Nam Cam...), một số vụ án chưa có hoặc có vai trò chủ yếu, tích cực. Những khuyết điểm vì phẩm chất yếu kém trên đây làm giảm lòng tin của nhân dân, ảnh hưởng tới chất lượng, hiệu quả công tác của lực lượng công an nhân dân.

Nội dung nguyên nhân của những hạn chế trên đây

Về mặt khách quan: Các thể chế, thủ tục và bộ máy quản lý thông tin chưa có sự đồng bộ, nhất là các báo cáo của báo cáo quan hệ thông tin, tiếp xúc giữa quyết định của công việc với công dân, hội sống lối sống thực dụng, cực đoan, tôn thờ đồng tiền, chấp nhận bất kỳ thủ đoạn nào để đạt những phẩm chất ngoài công an nhân dân, trải với những giải pháp nội dung truyền thông, tuyên truyền và bản sắc văn hóa dân tộc, xem thường pháp luật kỷ cương.

Nội dung, phương tiện, nội dung làm việc của lực lượng công an nhân dân con số thiếu thốn. Một số hạn chế chính sách của nội dung báo cáo cuộc sống và nội dung của báo cáo chiến sỹ công an nuôi 1 đến 2 con ăn học, nội dung của báo cáo chiến sỹ con nhiều khối lượng công việc của toàn tâm, toàn ý cho sự nghiệp của ngành. Do thu nhập thấp, chính sách của phúc lợi nên chưa thu hút được số lượng báo cáo khoa học kỹ thuật khai thác và chuyên gia các ngành khác vào lực lượng

công an nhân dân. Số học viên, sinh viên tốt nghiệp các ngành ngoài coi học lý khai giới không tính nguyên vào công an nhân dân, chỉ tuyển một số học lý trung bình trở xuống.

Về mặt chủ quan: Trước những diễn biến phức tạp của tình hình an ninh, trật tự, ta chưa đổi bài này nuôi những tác động nên việc xây dựng lực lượng công an nhân dân, chưa coi chiến lược tổng thể về xây dựng lực lượng. Trong quy chế làm việc chưa quy định rành mạch trách nhiệm giữa tập thể và từng cá nhân phải thực hiện các phần việc, chưa tạo một cơ chế phối hợp nên quá trình tổ chức thực hiện có vướng mắc không một giải quyết kịp thời. Công tác giáo dục, quản lý cán bộ còn nhiều sơ hở buông lỏng, chưa phát huy hết trách nhiệm của tập thể cấp ủy, các cơ quan liên quan.

Việc quan trọng thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, của ngành công an và việc tổ chức thực hiện các quy trình, quy chế. Ở nhiều đơn vị, nhà phòng còn hình thức, hiệu quả chưa cao. Một số đơn vị làm công tác xây dựng lực lượng chưa tập trung với yêu cầu nhiệm vụ, chưa làm tốt công tác tham mưu cho cấp ủy và thủ trưởng đơn vị trong công tác xây dựng lực lượng.

Mặt khác, tôi ban thân mỗi cán bộ chiến sỹ chưa thật sự có gắng phấn đấu tu dưỡng nâng cao trình độ, rèn luyện học tập, nâng cao công tác, ý thức phê phán và tự phê phán cao, không có ý chí vươn lên trong cuộc sống và công việc, lối sống tập thể, lối sống lành mạnh, sống đúng đạo đức, và kỷ luật, coi nhẹ phẩm chất người công an nhân dân; trung bình chủ nghĩa còn phổ biến, ý thức xây dựng đơn vị còn nhiều hạn chế.

Công tác tuyển sinh, tuyển dụng nào ta cán bộ công nhân viên chức và công nhân viên chức công an nhân dân, những việc tuyển sinh, tuyển dụng vào công an nhân dân một thời gian dài không có quy hoạch và cũng không đưa trên các cơ sở tiêu chuẩn chức danh, có lúc tuyển vào các trường không có lực lượng tuyển dụng, ngừng tuyển sinh. Về chất lượng thông tin quan tâm nhiều về phẩm chất chính trị, lý lịch trong sạch coi nhẹ năng khiếu và năng lực nghề nghiệp.

Tình hình trên nói lên thực trạng của lực lượng

công an nhân dân hiện nay so với yêu cầu nhiệm vụ bảo đảm an ninh, trật tự trong tình hình môi trường nhiều bất cập, chưa đáp ứng và phát ra những yêu cầu xây dựng lực lượng với nhiều thách thức lớn lao. Từ những phân tích trên cho thấy: Xây dựng nguồn lực con người trong lực lượng công an nhân dân là yêu cầu khách quan, bức thiết của thời kỳ này mà ngành công nghiệp, hiện nay là một nước. Nhiều nội dung công nghiệp cấp bách của yêu cầu, nhiệm vụ bảo vệ an ninh, trật tự trong thời kỳ môi trường của cách mạng, và công nghiệp có bản lâu dài của công tác xây dựng lực lượng công an nhân dân là một lực lượng trụ cột của Nhà nước chuyên chính vô sản, của nhân dân, đội ngũ lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam.

Là thành viên của nền kinh tế thị trường và là thành viên của Hội Nông dân Liên Hiệp Quốc, vấn đề xây dựng và phát triển nguồn nhân lực công an nhân dân có chất lượng ngày càng cao nên đáp ứng quá trình hội nhập quốc tế là yêu cầu bức thiết với nước ta hiện nay. Nếu giải quyết yêu cầu bức thiết này nói chung và các vấn đề ra một số giải pháp mới nhằm nâng cao nguồn nhân lực công an nhân dân đáp ứng yêu cầu nói chung và hội nhập quốc tế hiện nay.

Một là xây dựng và triển khai thực hiện chiến lược nào ta, bồi dưỡng cán bộ chiến sỹ công an nhân dân ngày càng tinh nhuệ đáp ứng yêu cầu nói chung của công tác bảo vệ an ninh, trật tự và xây dựng lực lượng trong tình hình môi trường.

Này là nội dung cơ bản của xây dựng lực lượng công an nhân dân cách mạng, chính quy, hiện đại. Việc xây dựng nguồn lực con người trong lực lượng công an nhân dân hiện nay cần có một mặt và lâu dài cần phải tập trung hơn nữa vào việc tuyển chọn vào ngành, xây dựng một đội ngũ giáo viên, nào ta, bồi dưỡng cán bộ chiến sỹ kết hợp với xây dựng, rèn luyện trên thực tế để đưa ra một số giải pháp tổng hợp trong công tác bảo vệ an ninh, trật tự an toàn xã hội.

Hai là xây dựng và cải tạo môi trường kinh tế - xã hội tạo nguồn lực con người trong xây dựng lực lượng công an nhân dân.

Cần phải xây dựng và cải tạo môi trường kinh tế - xã hội mới tạo ra một môi trường thuận lợi cho cán bộ chiến sỹ phát huy tính năng động,

saing tạo của mình, nông thời lấy yêu cầu nội
hỏi của mỗi trường kinh tế- xã hội môi làm nông
lĩnh phân này cho bản thân của mỗi cán bộ chiến
sứ, hướng vào việc xây dựng con người mới, phát
triển nhân tố con người, chăm lo và phát triển
nguồn lực con người.

Ba là này mạnh công tác chính trị tổ chức
trong lĩnh vực công an nhân dân theo những
nhân hướng giải quyết của chủ nghĩa xã hội trong
thời kỳ mới.

Nếu xây dựng nội người cán bộ chiến sỹ công
an nhân dân về mọi mặt, hoàn thành nhiệm vụ
nội giao, phải tăng cường công tác giáo dục
chính trị tổ chức, rèn luyện phẩm chất đạo đức
lối sống cho cán bộ chiến sỹ công an nhân dân.
Mỗi cán bộ này viên, chiến sỹ phải nhân thức
sâu sắc về chủ nghĩa Mác-Lênin, tổ chức Hồ
Chí Minh, các chủ trương, đường lối chính sách
của Đảng, Pháp luật của Nhà nước.

Bốn là nâng cao hiệu quả công tác quản lý
cán bộ chiến sỹ công an nhân dân, tăng cường
kiểm tra giám sát.

Do tính đặc thù của ngành, nên công tác quản
lý cán bộ công an nhân dân luôn nội rất
nhiệm vụ hàng này và gắn chặt với quá trình
lên mình của mình.

Trong công tác quản lý, nên chúng phải coi
sở nội, bổ sung những quy định khác này, chờ
hợp lý, xây dựng mô hình phù hợp, tăng cường
công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời xử lý những
sai phạm và coi những biểu dương khen thưởng

những trường hợp tích cực công trong nhiệm
vụ bảo vệ an ninh quốc gia và giữ gìn trật tự an
toàn xã hội hiện nay.

Treйн này là một số giải pháp cơ bản nhằm tạo
nhiều kiện này cho việc xây dựng người chiến
sứ công an nhân dân trong giai đoạn hiện nay.
Nếu thực hiện nội những giải pháp trên cán bộ
sở quyết tâm, phối hợp thật nông bộ quyết liệt
của Đảng, Nhà nước và sở nội nội rèn luyện
phần này của mỗi người cán bộ chiến sỹ công
an.

Nhờ vậy, trên cơ sở phương diện lý luận và thực
tế cho thấy sở cần thiết, tính cấp bách của việc
xây dựng nguồn lực con người trong lĩnh vực
công an nhân dân về mọi mặt là yêu cầu khách
quan, rất yêu cấp bách nội lĩnh vực công an
nhân dân coi thể hoàn thành nhiệm vụ trong giai
đoạn này. Nội nội về chủ nghĩa của yêu cầu,
nhiệm vụ bảo vệ an ninh, trật tự trong thời kỳ
mới (này mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa)
của cách mạng, và chủ nghĩa cơ bản lâu dài
của công tác xây dựng lĩnh vực công an nhân
dân là một trong những lĩnh vực trụ cột của
nhà nước chuyên chính vô sản, của nhân dân,
dội sở lãnh này của Đảng ta. Nông thời xây
dựng nguồn lực con người trong lĩnh vực công
an nhân dân luôn xứng này là lĩnh vực ưu
trọng trọng yếu, nòng cốt trong sở nghiệp bảo
vệ vững chắc an ninh, trật tự, an toàn xã hội tạo
nhiều kiện cho sở nghiệp xây dựng và phát triển
nội nội ngay càng giàu đẹp .

