

Tiếp tục nâng tạo, bồi dưỡng, rèn luyện nội dung cán bộ công chức đội hình sáng ngời quyết định hội làm thời của Đảng

NGUYỄN BÌNH SƠN^(*)

Trong công cuộc cải cách của giai cấp
vô sản, nội dung cán bộ bao giờ cũng
giữ một vị trí rất quan trọng, là
nhân tố trực tiếp quyết định sự thành bại của
cải cách. V.I. Lenin - lãnh tụ thiên tài của
giai cấp vô sản đã chỉ rõ: "Trong lịch sử của
hệ thống giai cấp này giành được quyền thống trị
nếu không nâng tạo ra được trong hàng ngũ
của mình những lãnh tụ chính trị, những nhà
biểu tượng phong trào khai sáng để tổ chức và
lãnh đạo phong trào"⁽¹⁾.

Vai trò quan trọng của nội dung cán bộ được
biểu hiện ở mọi quan hệ giữa cán bộ với nông
lũ chính trị, với tổ chức và với phong trào cải
cách của quần chúng. Nông lũ chính trị đứng
lên công phu phòng hộ để xây dựng một nội
dung cán bộ trong sạch, vững mạnh, đủ khả năng
hoàn thành yêu cầu nhiệm vụ mà nông lũ
chính trị đề ra, nông lũ chính trị đứng lên
nhân tố quyết định nông lũ công tác cán bộ
và phòng hộ tiến hành các mặt công tác
cán bộ. Ngược lại, cán bộ chính là người góp
phần tham gia xây dựng nông lũ và trực tiếp

tổ chức thực hiện nông lũ, nông lũ thông
qua quá trình hoạt động thực tiễn mang lại
bổ sung, hoàn thiện nông lũ. Chủ tịch Hồ Chí
Minh đã chỉ rõ: "Cán bộ là người nắm chính
sách của Đảng, của chính phủ giải thích cho dân
chúng hiểu rõ và thi hành, nông lũ nắm tình
hình của dân chúng báo cáo cho Đảng, cho chính
phủ hiểu rõ để đặt chính sách cho nông lũ" và
Người cũng khẳng định: "Bất cứ chính sách, công
tác gì, có cán bộ tốt thì thành công... không có
cán bộ tốt thì hỏng việc"⁽²⁾. Và vì thế Người
luôn nhắc nhở Đảng ta trong bất cứ hoàn cảnh
nào kiện nào cũng phải coi: "Huấn luyện cán
bộ là công việc gốc của Đảng"⁽³⁾.

Trong thực tiễn lãnh đạo cải cách Việt Nam,
Đảng ta luôn quan tâm xây dựng nội dung cán
bộ coi trọng toàn bộ các khâu của công tác cán
bộ như chăm lo tạo nguồn, lựa chọn, nâng tạo bồi
dưỡng, quản lý sử dụng và xây dựng chính sách
đối ngoại. Bởi nhiệm vụ của nội dung cán bộ của Đảng
luôn có sự phát triển và nối tiếp vững chắc, đáp
ứng yêu cầu, nhiệm vụ cải cách trong từng
thời kỳ từng giai đoạn.

(*) CN., Học viện Chính trị, Hà Nội, Hà Nội.

(1) V.I. Lenin. *Toán tập*. t.4. Nxb Tiến bộ Matxcôva,
1979, tr.473.

(2) Hồ Chí Minh. *Toán tập*. t.4. Nxb Chính trị Quốc
gia, Hà Nội, 2002, tr.326.

(3) Hồ Chí Minh. *Sđd*. t.5. tr.269.

Tuy nhiên, nước ta đang nóng trời nhiều thành thời lộn, nản xen, các công tác hợp và phối tập: Ngay cả từ lâu xa hơn về kinh tế so với nhiều nước trong khu vực và trên thế giới vẫn tồn tại. Tình trạng suy thoái về chính trị, tổ chức, đạo đức, lối sống của một bộ phận không nhỏ cán bộ đang vi phạm liên với tư quan liêu, tham nhũng, lãng phí vẫn đang diễn ra nghiêm trọng chừa nước ngoài chặn coi hiệu quả. Những biểu hiện xa rời mục tiêu, ly tâm của chủ nghĩa xã hội chừa nước khác phục, các biểu tượng đấu tranh chống tư quan liêu tham nhũng, lãng phí vẫn chừa nước nước này lui nhỏ mong muốn, thậm chí tình trạng này còn lan rộng sang nhiều lĩnh vực khác làm suy giảm hiệu lực lãnh đạo và sức chiến đấu, toàn hai nền uy tín của Đảng, gây ra những bức xúc và những nỗi trong Đảng và trong nhân dân. Đảng ta nhận rằng: “*Tình trạng nói nhiều, làm ít, làm không nên nói nên cho là không làm còn diễn ra ở nhiều nơi, ... Một bộ phận cán bộ đang vi phạm, kẻ thì một số cán bộ chủ chốt, yêu kém về phẩm chất và năng lực, và thiếu tính tiên phong gương mẫu, và không nêu trình noi hoàn thành nhiệm vụ*”⁽⁴⁾.

Tình hình, nhiệm vụ cách mạng trong giai đoạn mới đặt ra yêu cầu rất cấp thiết với công tác cán bộ nói chung Đảng ta phải xây dựng nước nói người cán bộ và “hoàng” và “chuyên”, nêu lên những người coi nước, coi tài, coi phẩm chất chính trị tốt, tuyệt vời trung thành với Tổ quốc, với Đảng; hết lòng phấn đấu vì lợi ích của nhân dân, của dân tộc; coi bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định ly tâm và con nước nói lên chủ nghĩa xã hội; không dao động trước mọi biến cố phức tạp, coi nước năng lực thực hiện thắng lợi nước nói, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, coi nhân cách và lối sống mẫu mực, trong sáng, coi ý thức trách nhiệm kỷ luật cao, tồn tại tập thể gắn bó với nhân dân.

Nếu thực hiện nước mục tiêu: Xây dựng noi người cán bộ công chức trong sạch, coi năng lực năng lực yêu cầu, nhiệm vụ của tình hình mới thì công tác nào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện cán bộ công chức cần tuân thủ những nguyên tắc, những vấn đề coi tính quy luật, trên cơ sở vận dụng công tác các chủ trương, biện pháp, cách thức, với nhiều khâu, nhiều bước một cách hợp lý coi hiệu quả trong tổng hoàn cảnh, nêu kiến nghị

Thứ nhất, *phải xuất phát từ nước lối chính trị của Đảng, nhiệm vụ của cách mạng, nước thời nam vững nước nhiệm, yêu cầu nhiệm vụ của công tác, tôn trọng*.

Cán bộ và lãnh đạo của nước nói, và lao động noi xây dựng nước nói, và về giới vững, phát triển và tạo chức thực hiện thắng lợi nước nói của Đảng. Do noi nam vững nước nói chính trị của Đảng nên tiến hành xây dựng noi người cán bộ và vấn đề coi tính nguyên tắc, bồi dưỡng cho công tác cán bộ coi phong độ, mục tiêu, yêu cầu, noi dung nước nói, mỗi giới vững tính Đảng, tính cách mạng, tính khoa học trong quá trình xây dựng noi người cán bộ. Trong nhiều kiến hiện nay, trong quá trình xây dựng noi người cán bộ các cơ quan cần kết hợp và phát huy những thành quả của công tác cán bộ các giai đoạn trước, chủ trương khác phục khôi phục, giải quyết tốt mối quan hệ giữa xây dựng công tác và với kế hoạch, bước đi cho từng giai đoạn cụ thể

Cán bộ quản trị quan niệm của Đảng nói XI: “*Xây dựng và thực hiện nghiêm các cơ chế chính sách phải hiện thực chọn, nào tạo, bồi dưỡng cán bộ khác phục tình trạng chạy theo bằng cấp. Làm tốt công tác quy hoạch và tạo nguồn cán bộ chủ yếu coi trên nội dân tộc thiếu số chuyên gia trên các lĩnh vực; xây dựng quy hoạch cán bộ cấp chiến lược*”⁽⁵⁾.

Thứ hai, *thực hiện nước nguyên tắc Đảng*

⁽⁴⁾ Đảng Cộng sản Việt Nam. *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ X*. Nxb Chính trị Quốc gia, Hà Nội, 2006, tr.66.

⁽⁵⁾ Đảng Cộng sản Việt Nam. *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XI*. Nxb Chính trị Quốc gia, Hà Nội, 2011, tr.261.

*thống nhất lãnh nào công tác cán bộ và quản lý
nơi người cán bộ nông thôn về cao trách nhiệm
của các tổ chức trong hệ thống chính trị và người
nông dân tổ chức.*

Nơi người cán bộ là những người thay mặt Đảng trong các tổ chức, là cầu nối giữa Đảng với quần chúng. Quá trình hình thành, phát triển chất lượng nơi người cán bộ coi mối quan hệ mật thiết với quá trình giáo dục, tăng cường bản chất giai cấp công nhân của Đảng, với việc giáo dục nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh nào công tác cán bộ và quản lý nơi người cán bộ.

Quan trọng nhất nhiệm vụ giai cấp công nhân trong nào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện cán bộ nơi hội không chỉ quan tâm lựa chọn cán bộ xuất thân từ giai cấp công nhân, mà nhiều quan trọng là không ngừng giáo dục, bồi dưỡng lập trường giai cấp công nhân cho nơi người cán bộ nông thôn cán bộ về phong cách hành động "thanh phần chủ nghĩa" tuyệt nơi hoạt động về thanh phần xuất thân của cán bộ dân nên kịp thời, máy móc, công nghệ trong công tác cán bộ.

Công tác cán bộ là "công việc gốc" của Đảng, Đảng phải chăm lo công tác cán bộ không chỉ chăm sóc những cây cói quý báu, phải coi đây là nhiệm vụ của toàn Đảng, toàn dân, trước hết là của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị. Đảng ta đã vạch rõ "Quan trọng và thực hiện nhiệm vụ nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh nào công tác cán bộ và quản lý nơi người cán bộ nông thôn về cao trách nhiệm của các tổ chức trong hệ thống chính trị và người nông dân tổ chức. Cấp ủy, tổ chức đảng coi trọng nhiệm vụ phải chú trọng và chú trọng trách nhiệm về công tác tổ chức cán bộ theo nhiệm vụ của tập trung dân chủ tập thể quyết định; xác định rõ trách nhiệm của tập thể và trách nhiệm cá nhân, nhất là trách nhiệm của người nông dân trong công tác cán bộ" (6).

Thôi ba, phải gắn liền với củng cố kiến tạo

*tổ chức, môi trường và phát huy dân chủ không
ngừng hoàn thiện cơ chế quản lý giám sát, năng
giải và bồi dưỡng cán bộ*

Quan hệ giữa tổ chức và cán bộ là mối quan hệ biện chứng. Tổ chức là nơi phát hiện, lựa chọn, sàng lọc và nào tạo, bồi dưỡng cán bộ Tổ chức cũng là nơi kiểm định, giám sát và năng giải hiệu quả hoạt động của cán bộ trong thực tiễn. Cán bộ về là thành viên của tổ chức, về là chủ thể quan trọng của tổ chức, góp phần quyết định nên số vận mệnh của tổ chức. Do nơi quá trình nào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện cán bộ phải gắn liền với việc củng cố kiến tạo tổ chức, nâng cao năng lực lãnh nào và sức chiến đấu của các tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể trong các cơ quan, đơn vị. Nội dung, biện pháp, quy trình nào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện nơi người cán bộ phải gắn chặt một cách biện chứng với kiến tạo cấp ủy, chi bộ với nâng cao chất lượng hoạt động của các cơ quan.

Cùng với nội dung việc không ngừng hoàn thiện cơ chế lãnh nào của Đảng với công tác cán bộ là một nơi hội khách quan, nguyên tắc cơ bản của xây dựng Đảng ta là tập trung dân chủ nơi nhiều cán bộ thiết thực nhất trong hoàn thiện cơ chế lãnh nào của Đảng với công tác cán bộ chính là "Môi trường và phát huy dân chủ thực hiện công khai, minh bạch trong công tác cán bộ". Về thực hiện nội dung yêu cầu công khai minh bạch trong công tác cán bộ các cấp ủy cần phải coi trọng và nơi môi trường năng giải quản lý cán bộ phải lấy hiệu quả công tác là thước đo cuối cùng; phải khắc phục những biểu hiện cá nhân, cục bộ thiếu dân chủ không công tâm, né tránh, tùy tiện trong công tác cán bộ. Nhân mạnh mẽ nơi Đảng hội Đảng toàn quốc lần thứ XI nhân định: "Năng giải và bồi dưỡng nhiệm vụ cán bộ về cơ sở tiêu chuẩn, quy trình và nội dung bổ sung, hoàn thiện lấy hiệu quả công tác thực tế và số tín nhiệm của nhân dân làm thước đo chủ yếu. Không bỏ nhiệm vụ cán bộ không nội dung, nội tại, cơ sở chủ nghĩa. Thực hiện nghiêm quy chế tổ chức, miễn nhiệm, tổ chức nơi với cán bộ lãnh nào, quan

(6) Đảng Cộng sản Việt Nam. Văn kiện Hội nghị lần thứ VII Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Thường vụ Bộ Chính trị, Hội nghị lần thứ VIII Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Thường vụ Bộ Chính trị, Văn kiện Hội nghị lần thứ IX Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Thường vụ Bộ Chính trị, Văn kiện Hội nghị lần thứ X Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Thường vụ Bộ Chính trị, Hà Nội, 2006, tr.136.

lyù Kíp thời thay thế cain boi yêu kếm về phẩm chất, năng lực, không hoàn thành nhiệm vụ, uy tín giảm sút”⁽⁷⁾.

Qua trình hoàn thiện và phát huy cô che là lĩnh nào của Năng với công tác cain boi cũng là qua trình không ngừng hoàn thiện chính sách sử dụng và bồi dưỡng cain boi. Cùng với việc yêu cầu cao trong qua trình nâng tạo, bồi dưỡng, rèn luyện phẩm chất, năng lực cho mỗi người cain boi. Năng ta xác định: “Coi chính sách bồi dưỡng nâng viên, khuyến khích cain boi công chức hoàn thành nhiệm vụ và coi cô che loại bồi bai miền những người không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm kỷ luật, mất uy tín với nhân dân”⁽⁸⁾.

Thời tổ, phải thông qua hoạt động thối tiến, phát huy tinh thần tấn giai, tích cực tấn học tập nghiên cứu của mỗi cain boi

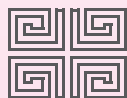
Qua trình tham gia hoạt động thối tiến là nhiều kiến thức tiếp cho mỗi người cain boi tích lũy những kinh nghiệm. Chê coi thông qua sử trải nghiệm thối tiến, mỗi người cain boi mỗi công chức sẽ thành thạo nghiệp vụ chuyên môn, công chức khai năng ăng biến sáng tạo tri thức vào đời sống thối tiến.

Qua trình hoàn thiện và phát triển các phẩm chất, năng lực của mỗi người cain boi là qua trình kết hợp, kết nối và hỗ trợ lẫn nhau giữa kết quả nâng tạo ở nhà trường, môn và với kết quả tấn học tập và rèn luyện của bản thân mỗi cain boi. Qua

trình nâng tạo tại nhà trường, các lớp bồi dưỡng giữ vai trò chủ yếu, trang bị cho người cain boi những kiến thức nền tảng, phương pháp công tác khoa học, linh hoạt và sáng tạo làm cơ sở để hội tiếp tục hoàn thiện và phát triển trong qua trình công tác sau này.

Qua trình nâng tạo, bồi dưỡng, rèn luyện mỗi người cain boi sẽ không thể đạt được kết quả nếu thiếu sự chủ động, tấn giai học tập rèn luyện của chính mỗi người cain boi. Nếu không tích cực, chủ động tấn giai học tập, nghiên cứu rèn luyện, nâng cao trình độ kiến thức, kinh nghiệm hoạt động thì mỗi người cain boi sẽ không thể theo kịp sự phát triển của tình hình, không đáp ăng được đòi hỏi của đời sống và yêu cầu nhiệm vụ. Việc tấn nghiên cứu, học tập cần bổ sung kiến thức chính là biện pháp quyết định giúp mỗi cain boi không bị “xô cứng”, hoặc “lạc hậu” về tri thức.

Toán lại, nếu qua trình nâng tạo, bồi dưỡng, rèn luyện mỗi người cain boi công chức đáp ăng yêu cầu giai nâng cao cách mạng mỗi đời đời phải nắm vững những vấn đề cốt lõi nguyên tắc, sử dụng tổng hợp nhiều biện pháp, nhiều khâu, nhiều bước; cần nghiên cứu, quản trị và vận dụng một cách sáng tạo, linh hoạt những quan niệm về công tác cain boi mà ngày nay biểu hiện Toan quốc là thời XI của Năng năm 1979.



⁽⁷⁾ Năng Công sản Việt Nam. *Vấn kiến Nội hội nội biểu toan quốc lần thời XI*. Nxb Chính trị Quốc gia, Hà Nội, 2011, tr.261-262.

⁽⁸⁾ NCSVN. *Sđd.* tr.252.