

## **ĐẢNG BỘ HOÀN LONG – HOÀN VŨ ĐIỂM SÁNG TRONG CÔNG TÁC ĐẢNG TẠI DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC LIÊN DOANH VỚI NƯỚC NGOÀI**

**NGUYỄN VIỆT HÙNG (\*) TRẦN HẢI HÀ (\*\*)**

Hơn mười năm qua (2002-2013) việc thực hiện sắp xếp lại doanh nghiệp nhà nước (Nghị quyết Hội nghị lần thứ 3 BCH Trung ương Khóa IX) đã có bước tiến quan trọng. Tuy vậy, hoạt động của các doanh nghiệp nhà nước vẫn chưa thật sự tạo niềm tin vững chắc (Kết luận số 50 của Hội nghị lần thứ 6 BCH Trung ương Khóa XI). Một trong những nguyên nhân của hạn chế yếu kém trong hoạt động của doanh nghiệp nhà nước là mô hình tổ chức Đảng còn hạn chế về năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu. Trong bối cảnh đó, Đảng bộ Công ty Hoàn Long - Hoàn Vũ (HLHVJOC) thuộc Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam được nhiều người biết đến như một điểm sáng thuyết phục về mô hình, cách làm và tính hiệu quả trong hoạt động của tổ chức đảng tại doanh nghiệp có liên doanh với nước ngoài. Có thể nhìn nhận các hoạt động đó trên một số điểm nổi bật sau đây:

*Thứ nhất*, phát triển doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả sản xuất, đảm bảo tuyệt đối an toàn lao động là nhiệm vụ trung tâm gắn với xây dựng Đảng bộ là nhiệm vụ then chốt.

Phương châm “Phát triển kinh tế là nhiệm vụ trung tâm, xây dựng Đảng là then chốt” đã được lãnh đạo Công ty thể hiện ngay từ những ngày đầu hình thành doanh nghiệp.

Toàn bộ hoạt động của Công ty đều xoay xung quanh nhiệm vụ là làm sao phát triển doanh nghiệp bền vững. Các hoạt động của Đảng bộ Công ty cũng bám sát nhiệm vụ này. Dưới sự lãnh đạo của Đảng bộ, HLHVJOC trở thành điểm sáng của ngành khai thác dầu khí, đóng vai trò quan trọng trong chiến lược phát triển tăng tốc của Liên doanh. Việc thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, công tác chuyên môn an toàn về con người và tài sản, thực hành tiết kiệm, thực hiện hiệu quả công tác xã hội với cộng đồng, phát động phong trào thi đua lao động sáng tạo hiệu quả đã đạt được những thành tích quan trọng. Doanh nghiệp đã trở thành nhà quản lý và khai thác dầu khí đứng hàng thứ hai ở Việt Nam. Sản lượng khai thác không ngừng tăng hàng năm. Đóng góp lớn cho ngân sách. Những dự án, sáng kiến về giải pháp kỹ thuật đã được công nhận cấp Tổng Công ty Thăm dò khai thác dầu Khí (PVEP), tiết kiệm được hàng trăm triệu USD cho Việt Nam. Riêng về công tác an toàn, Công ty đã đạt trên 14 triệu giờ an toàn, không để xảy ra một tai nạn, sự cố nào dù là nhỏ nhất. Tiết giảm chi phí tối đa 12% (45.7 triệu USD), tối đa hóa doanh thu, tăng hiệu quả kinh doanh khoảng 330 triệu USD (3 triệu thùng dầu). Tổng tiết giảm và tăng doanh thu 375,7 triệu USD (8 ngàn tỷ đồng). Đến hết năm 2012 tổng doanh thu trước thuế của mỏ Tê giác trắng và mỏ Cá ngừ vàng là 1,937 tỷ USD; sau thuế 1, 2 tỷ

USD. Hiệu quả doanh thu 1,9 tỷ USD /112 nhân viên = 17,3 triệu USD / người (360 tỷ đồng/nhân viên/năm).

Nguyên nhân đưa đến hiệu quả sản xuất, kinh doanh trên là công tác xây dựng Đảng đã được quan tâm một cách thường xuyên. Các cuộc sinh hoạt đảng bộ (thường kỳ, chuyên đề) đều thực hiện ngoài giờ, tập trung bàn sâu một cách cụ thể vào nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp. Điểm độc đáo trong các buổi sinh hoạt của Đảng bộ bàn về sản xuất kinh doanh, đảm bảo an toàn, cải tiến đổi mới về kỹ thuật... đều mời các chuyên gia nước ngoài trong thành phần lãnh đạo doanh nghiệp tham dự. Các đối tác nước ngoài được thông báo những nội dung chính của nghị quyết Chi bộ (các nội dung có thể chia sẻ và không trái với nguyên tắc, quy định của Đảng). Từ đó giành được sự tin nhiệm, đồng tình ủng hộ của các đối tác nước ngoài đối với hoạt động của Đảng bộ và họ hoàn toàn ủng hộ những nội dung và phương thức hoạt động do Đảng bộ đề ra vì nó góp phần thúc đẩy doanh nghiệp phát triển.

*Thứ hai*, phát triển đảng viên mới là nhiệm vụ quan trọng để góp phần xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao của doanh nghiệp.

Đảng bộ HLHVJOC được thành lập từ ngày 07 tháng 10 năm 2008 trên cơ sở hợp nhất hai Chi bộ HLJOC và HVJOC trước đây gồm 17 đảng viên: 16 chính thức và 1 dự bị. Qua 5 năm hoạt động và từng bước lớn mạnh, Đảng bộ HLHVJOC hiện nay có 42 đảng viên, trong đó đảng viên chính thức là 36 và đảng viên dự bị là 11. Đảng bộ đã có nhiều sáng kiến trong việc tạo nguồn, bồi dưỡng, phân công đảng viên giúp đỡ quần chúng ưu tú. Việc tổ chức kết nạp đảng có nhiều sáng tạo. Từ năm 2009 đến nay Đảng bộ đã tổ chức kết nạp đảng và chuyển đảng

chính thức tại các địa danh lịch sử cách mạng như Nghĩa trang Hàng Dương (Côn Đảo), Đền Bến Dược (Củ Chi), ATK- An toàn khu- Định Hóa (Thái Nguyên), Tượng đài Chiến Thắng tại Thành phố Điện Biên Phủ. Các buổi lễ này được thực hiện đúng theo quy định của Điều lệ, đồng thời là những điểm nhấn hết sức sâu sắc đối với đảng viên khi kết nối quá khứ, lịch sử vinh quang của Đảng, nhân dân và dân tộc gắn liền hiện tại, tạo nên niềm tự hào to lớn cho đảng viên mới được kết nạp và nhắc nhở những đảng viên lâu năm tính đảng của mình. Đây là lí do vì sao tại Đảng bộ Công ty Hoàn Long-Hoàn Vũ, quần chúng tha thiết, tự nguyện và phấn khởi khi phấn đấu để trở thành đảng viên. Nhiều đảng viên trẻ có chất lượng và tiềm năng của Đảng bộ đã vinh dự đứng dưới lá cờ vẻ vang của Đảng để tăng cường sức chiến đấu cho Đảng bộ Liên doanh. Điều đáng mừng là những đảng viên mới, phần lớn trở thành cán bộ chủ chốt, chuyên viên kỹ thuật trình độ cao, người lao động giỏi, chuyên gia có uy tín. Trong số đó nhiều người đã từng được đào tạo lâu năm ở nước ngoài và có cả chuyên gia người nước ngoài tha thiết tự nguyện xin được đứng vào hàng ngũ của Đảng Cộng sản Việt Nam. Đội ngũ đảng viên mới không ngừng được tăng cường chính là nguồn nhân lực quyết định giúp cho doanh nghiệp phát triển bền vững. Kinh nghiệm này rất đáng được tổng kết để nhân rộng trong tổ chức đảng thuộc các doanh nghiệp nhà nước, nhất là những doanh nghiệp có liên doanh với nước ngoài.

*Thứ ba*, học tập làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức cách mạng của Chủ tịch Hồ Chí Minh một cách thiết thực, hiệu quả.

Là doanh nghiệp hoạt động sản xuất kinh doanh với điều kiện đặc thù như địa bàn

(\*) TS., Trưởng khoa Khoa Xây dựng Đảng, Trường Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh.

(\*\*) Giảng viên Trường Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh.

phân tán, dàn khoan ngoài khơi xa bờ, có một bộ phận người lao động là chuyên gia nước ngoài, nhưng việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” đã được Đảng bộ tổ chức hiệu quả, thiết thực khi tập trung vào xây dựng những tấm gương và việc làm cụ thể như: làm theo gương Bác trong nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng, làm tốt công tác phát triển đảng viên, đổi mới nội dung phương thức sinh hoạt, hoạt động của Đảng bộ. Năm 2011, Đảng Bộ HLHVJOC được vinh danh là một trong một trăm tổ chức cơ sở đảng xuất sắc nhất của cả nước tại “Lễ tôn vinh các tổ chức Đảng tiêu biểu trong doanh nghiệp lần thứ I” do Ban Tổ chức Trung ương, Ban Tuyên giáo Trung ương, Tạp chí Cộng sản phối hợp thực hiện. Đặc biệt có một chuyên gia nước ngoài duy nhất được vinh danh tại Lễ trao giải Cuộc thi viết về “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” vào năm 2012. Làm theo gương Bác trong sáng kiến điều hành sản xuất chuyên môn, đã xuất sắc hoàn thành kế hoạch sản lượng khai thác dầu khí trước 52 ngày vào 9/11/2012, cả năm đạt 122,4% kế hoạch (15,42 triệu thùng) do Ban quản lý giao (vượt 2,82 triệu thùng). Công ty Hoàn Vũ cũng xuất sắc đạt Kế hoạch sản lượng khai thác dầu khí 2012 đạt 2,21 triệu thùng (về đích trước tiến độ 48 ngày) vào 13/11/2012 đạt 117% so với chỉ tiêu Ban quản lý giao (vượt 315.000 thùng). Đồng thời, Công ty không quên trách nhiệm nghĩa vụ đối với cộng đồng, hàng năm HLHVJOC chi khoảng 200.000 USD cho công tác từ thiện trên khắp miền đất nước, đóng góp vào tổng số gần 2 triệu USD từ khi thành lập (1999) đến nay, tập trung cho các dự án

với các địa phương có hoàn cảnh khó khăn, với các đối tượng hạn chế lao động là người già và trẻ em: điển hình là các dự án Trung tâm phục hồi chức năng trẻ em Nghệ An, Nhà dưỡng lão Quảng Bình, Nhà văn hoá xã, những trường tiểu học, khu học tập, các trạm xá... Có thể khẳng định rằng cán bộ, đảng viên của Đảng bộ HLHVJOC đã thấu hiểu và làm sâu theo tư tưởng và tấm gương của Chủ tịch Hồ Chí Minh. Trong đội ngũ của những người đảng viên tại Công ty xuất hiện nhiều tấm gương thuyết phục, từ người lãnh đạo, quản lý cho đến người lao động ở các lĩnh vực hoạt động. Họ là những bông hoa đẹp trong vườn hoa “người tốt, việc tốt” của Công ty, là nét hấp dẫn thật sinh động của việc học và làm theo Bác được thể hiện bắt đầu từ những hành vi cụ thể, thiết thực, hữu ích mà không cần ban hành thêm quy chế, quy định; không cần đầu tư tốn kém tiền bạc.

Một vài nét chấm phá về một Đảng bộ đang có những nỗ lực vượt khó, bước đầu có thành tựu. Điển hình này cho chúng ta thấy nếu mỗi một Đảng bộ và những người đảng viên có tâm huyết vì Đảng, vì nước, vì dân thì nhất định sẽ tìm ra được mô hình, nội dung, phương thức hoạt động phù hợp trong điều kiện đầy thách thức hiện nay của quá trình tái cơ cấu lại nền kinh tế và một trong những trọng điểm của quá trình tái cơ cấu đó là tổ chức, sắp xếp lại các doanh nghiệp nhà nước. Trong quá trình ấy, một trong những khâu đột phá của việc sắp xếp lại các doanh nghiệp nhà nước hiện nay là tìm ra mô hình, tổ chức, nội dung, phương thức hoạt động, lãnh đạo của các tổ chức Đảng. Đảng bộ Hoàn Long - Hoàn Vũ là một điểm sáng có thể cho chúng ta những kinh nghiệm để giải quyết vấn đề khó khăn, phức tạp này./.